

Innkalling til faglærermøte onsdag 24. april kl 13:30 på lunsjrommet

O-saker:

- TBT4170 Bioteknologi
- Oppussing av K3 – status
- SFI - se vedlagt e-post fra Åse Krøkje (Vedlegg 1)
- NOKUT

Saksliste:

1. Elektronisk innlevering av labrapporter

Se vedlagt e-post fra Maria Karoline Andersen merket «Sak til faglærermøte»

2. Medbestemmelse og medvirkning ved NTNUs institutter

Se vedlagte protokoll fra NTNUs styremøte 19.03, sak 15/13. Som det fremgår av protokollen skal instituttet gjennomføre en grundig og dokumentert prosess for å finne frem til hvilken av de tre ordningene som er mest hensiktsmessig ved IBT. Vi starter prosessen med en diskusjon i faglærermøtet.

3. Nye hjemmesider

Se: <http://www.ntnu.no/nt/ny-bioteknologi>

Målet er å lansere disse sidene før sommeren. Her er en del provisoriske løsninger som vi må vil rette opp så snart som mulig.

4. Medarbeidersamtaler

I møtet vil jeg presentere oversikt over gjennomførte/ikke-gjennomførte medarbeidersamtaler i 2012 og samtidig minne om vedlagte «Retningslinje for oppfølging av phd, postdoktor og forskere ved IBT» (Vedlegg 2).

5. Fordeling av masterstudenter

Vedlagt finner dere en ikke-kvalitetsikret fordeling av prosjekt- og masteroppgaver (veiledning masteroppgaver 2012.pdf). Diagrammet taler for seg selv. Jeg vil gjerne diskutere hvordan vi kan få til en mer sunn fordeling av studentene.

EVT

Hilsen Kjetil

Vedlegg 1

Informasjon om ny SFI-utlysning 2013/2014

SFI er et viktig strukturerende virkemiddel for NTNU hvor vi tradisjonelt har gjort det veldig bra. Første SFI- runde (2007) var en ubetinget suksess for NTNU – spesielt dersom vi ser på NTNU og SINTEF sammen. Av de 14 sentrene som ble innvilget finansiering, ble NTNU vertsinstitusjon for 3 og partner i ytterligere 7 sentre. Disse sentrene er nå inn i sin siste periode og vil fases ut i løpet av 2014/2015.

SFI – I senter:	Vertsinstitusjon:	Nasjonale forskningspartnere:
IO-senteret	NTNU	SINTEF, IFE
MI-Lab	NTNU	SINTEF
SIM-Lab	NTNU	SINTEF
COIN	SINTEF	NTNU
CREATE	SINTEF	NTNU, NOFIMA, Havforskningsinstituttet (HI)
IAD	Microsoft	NTNU, UiO, UiT, BI
INGAP	UiO	NTNU, SINTEF
FACE	IFE	NTNU, SINTEF
NORMAN	SINTEF	NTNU
SFI2	Norsk regnesentral	NTNU, UiO; HI

Da Forskningsrådet lyste ut nye SFI-sentre i 2009 var det en voldsom interesse i våre fagmiljø. Hele 31 skisser ble sendt inn fra NTNU/SINTEF, hvor av NT deltok i 6. Ved endelig søknadsfrist (to-trinns prosess) sto NTNU oppført som vertsinstitusjon for 7 (3 fra NT) og som forskningspartner i ytterligere 12 søknader (hvorav 3 var fra NT). Konkurransen var tøff da kun 7 nye sentra ble finansiert. Dette betød for NTNUs del at vi kun ble vertsinstitusjon for ett nytt senter (SAMCoT) og forskningspartner i et annet (SBBU). For å opprettholde vår posisjon innenfor dette virkemidlet, er det derfor viktig at NTNU lykkes i den nye SFI-runden som skal erstatte de første 14 sentrene.

I følge Forskningsrådet ønsker man å opprettholde SFI-ordningen på samme nivå som i dag, men er tydelige på at vi har nådd et tak i forhold til antall sentre. Dette tilsier at vi kan forvente oss finansiering av maksimalt 14 nye sentre. Det legges også denne gangen opp til en åpen utlysning, men prosessen er ikke avsluttet slik at man kan ikke utelukke at det kommer ønske om søknader innenfor gitte temaområder. Som i 2009 legges det opp til en to-trinns prosess med skissefase og endelig søknad. I motsetning til SFF-prosessen vil det ikke gis avslag i skissefasen, kun en anbefaling som søker kan velge å forholde seg til. Signalene så langt er at eksisterende SFI-sentre kan søke på nytt, men at det vil legges inn et krav om fornyelse. Man kan m.a.o. ikke søke om å forlenge eksisterende aktivitet. Vi kan forvente oss at utlysningen kommer sent på høsten 2013 med skissefrist på nyåret i 2014.

I motsetning til SFF som kun har vitenskapelig kvalitet som kriterium, skal SFI-sentrene også score høyt på potensial for innovasjon og verdiskaping i næringslivet. I det ligger en forventning om et aktivt samarbeid og kunnskapsoverføring mellom forskningsaktive bedrifter og fremstående

forskningsmiljø. Dette er et krevende konsept som stiller store krav til tillit mellom aktørene. All erfaring tilsier at etablering av slike konsortier tar tid og at det krever en god og inkluderende prosess fram mot endelig søknad.

Vi ber om at dere:

- 1) Informerer fagmiljøene om den kommende utlysningen.
- 2) Bidrar til at prosessen blir forankret på både institutt og fakultetsnivå. SFI er et strukturerende virkemiddel med 8 års varighet og store krav til egeninnsats. Det er også viktig å fange opp de som ønsker å delta i søknadsløp som ledes av andre enn NTNU dersom vi skal være gradsgivende institusjon for sentrets master- og ph.d-kandidater.
- 3) Anbefaler aktuelle søkermiljø å etablere såkalte kjerneteam som står kollektivt ansvarlig for å utvikle konsortiet og skissen. En navngitt person bør være kontaktpunktet inn mot fakultetets ledelse.
- 4) Melder inn aktuelle søkermiljø (personer / faglig innretning, tematikk) og angir hvilke forskningspartnere og næringsaktører man jobber opp mot til NT- fakultetet (ase.krokje@ntnu.no med kopi til bjorn.s.tanem@ntnu.no) innen 21.mai kl 10.00

Det blir også i denne runden lagt opp til et tett samarbeid med SINTEF, slik som i 2009.

Retningslinjer for oppfølging av ph.d., postdoktorer og forskere ved IBT

Bakgrunn

I IBTs strategiplan 2010-2020 står følgende: "Institutt for bioteknologi er avhengig av gruppen midlertidig ansatte forskere som gjør god forskning, gir praktisk veiledning og utgjør kontinuitet. Institutt for bioteknologi vil støtte forslag og ordninger som åpner opp for midlertidig ansattes mulighet for å gjøre meritterende arbeid. I tillegg skal IBT bevisstgjøre prosjektlederens ansvar i forhold til deres prosjektansatte, herunder, medarbeidersamtale, utarbeide planer, stille krav og gi tilbakemeldinger." Temaet har vært diskutert i instituttets faglærermøte (se referat fra 09.09.2011 samt 07.03.2012). Innspill og momenter som fremkom i møtene danner grunnlaget for disse retningslinjene.

Tiltak

- Medarbeidersamtaler skal gjennomføres årlig for blant annet å diskutere og avklare fremtidige mål for karriere og profesjonell utvikling. Tilgjengelige maler for dokumentering av oppgaver (Se K:\IBT\dokumenter\rutiner\HR) kan være nyttige verktøy for medarbeidersamtalen.
- Forskere utgjør i mange tilfelle kontinuitet i forhold til metoder og kunnskap. Dette er til stor fordel for forskningsgruppene. Dokumenterbar bredde i aktivitet kan være positivt for et bredt nedslagsfelt i forhold til nye arbeidsgivere.
- Post-doktor stillinger skal primært brukes for kandidater som ønsker en akademisk karriere.
- For kandidater som ønsker en akademisk karriere, skal kandidaten i samråd med prosjektleder lage en plan for hvordan dette målet nås.
- For forskere som ønsker en framtidig akademisk stilling vil mangel på mobilitet kunne virke negativt. Prosjektleder er pliktig til en bevisstgjøring av sine prosjektansatte på dette området og kandidater som ønsker en akademisk karriere skal oppfordres til utenlandsopphold.
- Tilgjengelige maler for dokumentering av oppgaver innen prosjektledelse og undervisning fylles ut og signeres av kandidat og veileder. (Se K:\IBT\dokumenter\rutiner\HR)

Andre aktuelle dokumenter:

UHRs retningslinjer for opprykk til professor <http://www.uhr.no>

Personalpolitikk for NTNU http://www.ntnu.no/c/document_library/get_file?uuid=820d28ad-d878-49d0-9abf-d8bd470b0f85&groupId=10137

Personalreglement for vitenskapelige stillinger

http://www.ntnu.no/administrasjon/avdelinger/personal/personalreglement_vit.pdf