

Møtereferat

Til stede: Kjetil Rasmussen, Gudmund Skjåk-Bræk, Svein Valla, Jostein Malmo, stud.rep. Ida Maria Wold, Sergey Zotchev, Bjørn E. Christensen, Per Bruheim, Kurt I. Draget, Martin Gimmestad, Turid Rustad, Ragnhild Vestrum, Eivind Almaas, Alex Dykyy (kom 9.15), ref. Cecilie Skagfjord

Forfall:

Gjelder: Faglærermøte

Møtetid: 07.01.2011 kl. 09.00

Møtested: K3-039

Referat fra faglærermøte 07.01.2011:

O-saker:

- Det skal avholdes en Bioteknologikonferanse i regi av Kunnskapsdepartementet 25.januar i Oslo. Alle oppfordres til å delta.
- HMS – alle instituttene skal oppnevne ressurspersoner. Ved IBT er følgende utnevnt: Ann Sissel Ulset, Kåre A. Kristiansen, Merethe Christensen. Vi har etter pålegg fra Arbeidstilsynet fått i oppgave å risikovurdere kjemisk helsefare, dvs. risikovurdering av alle kjemikalier skal dokumenteres i EcoOnline. All aktivitet skal også risikovurderes, og skjema for dette har vært presentert i de forskjellige faggruppene. Kjetil viste fram oversikt over hvor langt de forskjellige gruppene er kommet.
- Økonomi: Drift av skrivere. Kjetil, Cecilie og Anita har gått gjennom alle skrivere ved instituttet og valgt hvilke som skal driftes av instituttets midler.

Sak 1. Bemanningsplaner

Nytt: Vi må melde inn behov for II-stillinger.

IBT har to vitenskaplige avganger i 2016 (70 år Skjåk-Bræk og proff. II Haugen).

Vi har forholdsvis mange tekniske stillinger sammelignet med andre instituttet ved NT, men mange av våre er eksternfinansierte så sammligningsgrunnlaget blir ikke korrekt.

Vi har meldt inn behov for 50% økning av administrativ stilling slik at Ragnhild får 100% som studieveileder ved IBT (er pt 50% ved NT-fak.). Det er også satt i gang et sentralt HR-prosjekt

Postadresse
Sem Sælands vei 6/8
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@biotech.ntnu.no
<http://www.biotech.ntnu.no>

Besøksadresse
Kjemiblokk III/IV
Sem Sælands vei 6/8
7034 Trondheim

Telefon
+ 47 73 59 33 20
Telefaks
+ 47 73 59 12 83

Tlf: + 47

hvor målet er at alle som jobber med HR skal jobbe 100% med HR. Vi melder derfor inn behov for en stilling på inst.kontoret, da Cecilie jobber i dag ca 40% med HR.

Det er meldt inn behov for en stilling i proteinkjemi etter forslag fra Turid og Alex.

Det er også meldt inn behov for en stilling i avanserte biomaterialer fra Biopolymergruppen.

Likestilling: Det er ønskelig med flere mannlige Ph.D.-kandidater.

Det er også ønskelig at IBT blir flinkere til å lete etter gode kvinnelige søkere til vitenskapelige stillinger. Et virkemiddel ift dette kan være å legge til rette for at kvinner får anledning til å kvalifisere seg ved bruk av stipender og karriereveiledning (finnes mentorprogram). Likestilling bør få plass i Strategiplanen.

Sak 2. NTNUs strategi

Mail til alle ansatte ble sendt ut 04.01 med frist 14.01 for å uttale seg om NTNUs strategi, videre drøftinger foregikk på faglærermøte. Tilbakemelding som ble gitt omhandlet innovasjon. Noen punkter som kom opp:

- Sentralt strategidokument bør inneholde kvantitative mål
- Samfunnsoppdrag – innovasjon, ingenting om konkrete veivalg.
- Nyskapning – fokus nyetablering, likhetstrekk mellom nyskapning og nyetablering (kommersialisering)
- Mål – Tydelig hovedprofil – hvordan er vi forskjellig fra andre? Vi savner: Vår hovedprofil er:.....
- Bra at forventningen er dempet ift ”Fremragende 2020”.
- Bioteknologi bør være eget satsningsområde, og er for lite synliggjort.
- Andre måleparametre, kvantitativt/kvalitativt. Kan vi måle på en annen måte, og mot noen som vi har felles profil med?

Intet under eventuelt.

Neste faglærermøte: 07.02.11 kl 0900.

Møte hevet 10.15