

Møtereferat

Til stede: Kjetil Rasmussen, Per Bruheim (til 10.00), Olav Vadstein, Francisco Cervantes, Martin Hohmann Marriot, Gudmund Skjåk-Bræk, Kjetill Østgaard, Martin Gimmedstad, stud.rep (siv.ing) Mathilde Francis, Berit Strand, Alex Dykyy, Bjørn Erik Christensen, stud.rep (realfag) Maria K. Andersen, Gerd Inger Sætrum (ref.)

Forfall: Eivind Almaas, Svein Valla

Gjelder: Faglærermøte

Møtetid: 09:00 – 11:00 Møtested: K3-039

Referat fra faglærermøte 07.03.2012

Sak 1 Oppfølging av midlertidige ansatte

Berit Strand representerer de midlertidig ansatte og gjennomgår status i saken. Det er for mange forskere til at man kan forvente faste stillinger til alle. Det blir viktig å synliggjøre hva som må til for å gjøre karriere i akademia, men også hvilke krav som stilles for karriereveier i privat næringsliv. I akademia er publikasjoner (Med hvem? Hvilket nivå? Hvor mange? Posisjon blant forfatterne?) hovedparameter. I privat næringsliv kan andre aktiviteter telle mer. Mobilitet er et krav for å gjøre akademisk karriere, men verken mobilitet eller gode publikasjoner kan gi garanti om jobb i akademia.

Som veileder skal du ha en åpen diskusjon med stipendiaten der karriereveier diskuteres. Det er viktig at et ønske om akademisk karriere kommer fram tidlig. Hvor vil du? Hvordan skal vi komme dit? Kjetill: Vi må ha en åpen diskusjon på hvordan ansettelse foregår, og hvilke kriterier som ligger til grunn for utvelgelsen. Olav: Det er forskjell på hvordan komiteene vektlegger publikasjoner kontra for eksempel dokumenterte samarbeidsevner. Retningslinjer for ansettelseskomiteer etterspørres.

Eksempelvis har Tenure Track vært oppe til diskusjon nasjonalt, men KD avviser den muligheten da fagorganisasjonene er imot en slik ordning. Ved NT har ikke midlertidig ansatte mulighet til å være hovedveileder eller søke om midler for andre enn seg selv. For å kunne konkurrere på likt nivå nasjonalt og internasjonalt er det viktig å få visualisert hva kandidaten faktisk har gjort. Veileder og kandidat fyller ut nye maler for dokumentasjon av prosjektledelse og veiledning, gjerne i forbindelse med medarbeidersamtalen.

Dersom det foreligger en god bemanningsplan for de nærmeste årene kan man enklere planlegge karrieren innen ønsket fagområde. Kjetill: Fast ansatte kan kanskje føle at de mangler oversikten over mulighetene innen feltet. Et åpent, årlig seminar kan være nyttig.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon
Sem Sælunds vei 6/8	E-post:	Kjemiblokk III/IV	+ 47 73 59 33 20
7491 Trondheim	postmottak@biotech.ntnu.no	Sem Sælunds vei 6/8	Telefaks
	http://www.biotech.ntnu.no	7034 Trondheim	+ 47 73 59 12 83
			Tlf: + 47

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Konklusjon: Dokumentet som presenteres er bra men det er viktig å synliggjøre også andre karriereveier enn den akademiske for kandidatene, og dersom den akademiske er den ønskede veien å gå må det være tydelig hvilke krav som stilles, samt at det er viktig at kandidaten er klar over at selv om alle krav er oppfylt, vil ikke det garantere en akademisk karriere. Medarbeidersamtalene og malene må brukes aktivt!

Sak 2

Læringsmål/Emne matrise – Saken utsettes til neste møte. Tilbakemeldinger sendes Gerd Inger.

EVT.

- 6,7 millioner er innvilget til MS-instrumentering!
- Økonomirapporter. Det viser seg vanskelig å få laget en ny enkel rapport i Maconomy. I stedet innfører vi nye rutiner ved instituttet: Det innføres oppstartmøte i nye prosjekter, samt årlige møter mellom prosjektleder, Wenche og Kjetil for gjennomgang av økonomien. Ved behov for mellommøter, ta kontakt med Wenche.
- Studentrepresentant realfag, Maria: Tema studenter i forskningen. Vil presentere resultater fra prøveprosjektet på IVT under neste faglærermøte.
- Biotek 2021: Feedback til fakultetet på alle prosjektert vi er involvert i.
- Studiesak relatert til emneevaluering av TBT4145 og TBT4500 utsettes til neste møte.

Vedlegg: Sakspapirer